

# Técnico/a de Laboratorio en salud de animales acuáticos

[ref. 06/25]



## Funciones específicas del puesto de trabajo:

El [Programa de Acuicultura](#) del IRTA busca un/a técnico/a de laboratorio del ámbito de la salud y sanidad de los organismos acuáticos para su centro en la Rápita.

El trabajo se centrará en apoyar los proyectos y contratos relacionados con diagnóstico de patógenos, ensayos in vivo e in vitro, apoyo a estudios epidemiológicos, y el análisis de riesgos de los patógenos relevantes que afectan a las especies acuáticas mediterráneas y, localmente, a las especies de moluscos como los mejillones y las ostras producidas en la zona.

- Procesado de muestras mediante la combinación de herramientas de microbiología convencional, histología y biología molecular por la identificación de patógenos y evaluación de su efecto sobre el huésped.
- Participación en el diseño y ejecución de tareas de muestreo, y estudios funcionales (*in vitro*, *es vivo* e *in vivo*)
- Coordinación con el personal técnico del programa y el personal investigador del flujo de trabajo, análisis de datos e interpretación de los resultados.
- Colaboración en la preparación de informes de resultados.



## Requisitos:

- Ciclo formativo de Grado Superior en el ámbito de la acuicultura, técnico de laboratorio o equivalente.
- Conocimientos y experiencia a nivel de laboratorio en técnicas de microbiología convencionales, biología molecular (PCR) e histopatología (preparación y observación de muestras).
- Catalán y Castellano



## Méritos:

- Formación complementaria y/ superior en Ciencias de la Salud, Veterinaria, Ciencias del Mar, Biología o similar.
- Conocimiento de la legislación en temas de enfermedades de declaración obligatoria y gestión sanitaria.
- Experiencia en el ámbito de actuación del puesto.
- Experiencia en proyectos y artículos científicos o técnicos relacionados con la temática.
- Certificado de experimentación/manipulación animal.
- Análisis crítico de los datos y SOPs.
- Conocimiento de paquetes office y tratamiento de datos.
- Conocimientos de inglés
- Carné de conducir



## Competencias/Habilidades:

- Organización y Planificación.
- Orientación al por menor y a la Calidad
- Orientación de Servicio
- Capacidad de análisis y de resolución de problemas
- Compromiso
- Orientación al desarrollo
- Trabajo en equipo y adaptación a entornos multidisciplinares



**Dirección/Área/Programa:**  
Programa de Acuicultura



**Puesto de trabajo :**  
Centro de la Rápita



**Jornada:** Completa de 37,5h semanales en horario de mañana y tarde



**Contrato:** Indefinido de actividades científico técnicas



**Retribución:** 25.217,73€ brutos año



**Nivel:** 4.1 de la escala técnica y de soporte



## Beneficios:

22 días laborales de vacaciones  
3 días de conciliación  
45 horas de asuntos propios  
Viernes tarde libre  
Jornada intensiva 15/06 a 15/09  
Permisos de conciliación

Inscríbete a la oferta a través de nuestra [Bolsa de trabajo](#). Adjunta tu currículum con una carta de motivación con el código de referencia de la oferta.

**Plazo de inscripción : 13/02/2025**

Se garantiza la igualdad de trato y oportunidades de todas las candidaturas inscritas en los procesos de selección, evitando cualquier estereotipo, actitud u obstáculo por razón de género, origen, edad, ideología u otras condiciones potencialmente discriminatorias. Asimismo, se tiene en cuenta los compromisos de inclusión de los colectivos vulnerables, reservando las plazas en un primer turno al personal con discapacidad.

---

#### Calendario aproximado de selección por el proceso referencia ref. 06/25 Técnico/a de Laboratorio en salud de animales acuáticos

---

|   |   |
|---|---|
| <b>15 días naturales</b>                                | Publicación y difusión de la oferta de trabajo: web del IRTA y/o redes sociales.  |
| <b>5 días laborables siguientes</b>                     | Envío de los Currículums seleccionados al Comité de Selección por su estudio.   |
| <b>5 días laborables siguientes</b>                     | Celebración del Comité de Selección:<br>- Entrevista y/o pruebas en las candidaturas más idóneas según el perfil ofrecido.<br>- Acta del Comité de Selección con la persona seleccionada y los motivos por los que se han desestimado el resto de candidaturas.<br>- Feedback a las candidaturas de la entrevista y/o las pruebas realizadas. |
| <b>5 días laborables siguientes</b>                     | Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para realizar el contrato de trabajo y coordinación para establecer la fecha de inicio del contrato con la persona seleccionada.   |
| <b>Durante todo el período del Proceso de Selección</b> | Comunicación por email a las personas candidatas del estado de su candidatura en el Proceso de Selección.   |
| <b>Primeros de marzo (aproximadamente)</b>              | Inicio del contrato   |